

In Extenso

ENTREPRENEZ L'AVENIR.

RÉSUMÉ EXÉCUTIF RSE

NOTRE DÉMARCHE RSE EN BREF

Cette synthèse du Rapport RSE d'In Extenso présente les avancées du groupe sur ses principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Le détail des informations publiées dans cette synthèse est disponible dans notre Rapport RSE aux pages indiquées en fin de chaque partie.



1. ACTEUR DU DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES



Depuis plus de **30 ANS**, In Extenso accompagne les dirigeants de TPE, PME, associations et professions libérales dans leurs décisions stratégiques et leur développement. Avec un réseau de plus de **280 AGENCES** et une expertise pluridisciplinaire, nous sommes fiers d'être le leader français indépendant de l'expertise comptable et des services professionnels. Nous formons aujourd'hui un groupe européen de **7 300 COLLABORATEURS** et sommes les interlocuteurs privilégiés de **170 000 CLIENTS**, générant en 2025 un chiffre d'affaires de **642 MILLIONS D'EUROS**.

Dans un contexte économique complexe et incertain, nous plaçons la RSE au cœur de notre stratégie d'entreprise. L'équipe centrale au siège appuyée de ses référents en région, forment une **GOVERNANCE RSE** engagée, qui veille à la diffusion des enjeux et de nos pratiques ESG via notre **RAPPORT RSE**, nos formations et sensibilisations ainsi que nos temps forts annuels. La valorisation de nos pratiques, initiée par l'obtention du **LABEL LUCIE 26 000** en 2023, se matérialise aujourd'hui par notre médaille de bronze **ECOVADIS**. Enfin notre fonds de dotation, **IN EXTENSO ENTREPRENEUR ET SOLIDAIRE** est un levier fondamental pour participer à l'impact sociétal du Groupe grâce au soutien d'organismes d'intérêt général pleinement engagés.

VOICI NOS INFORMATIONS CLÉS CONCERNANT LE VOLET GOUVERNANCE EN 2025 :

25 référents

RSE en région

530 000€

débloqués par le fonds pour soutenir

40 organismes

75%

des collaborateurs et associés satisfaits de l'engagement citoyen du groupe

5 à 6 temps

forts RSE animés chaque année

73%

de nos collaborateurs estiment être sensibilisés à la RSE



2. ACTEUR DU DYNAMISME DES TERRITOIRES POUR NOS CLIENTS ET LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT



En 2025, la maîtrise de l'impact environnemental du groupe a connu une accélération remarquable avec le renouvellement du calcul de notre Bilan Carbone sur les exercices 2024 et 2025. Avec **73 AGENCES** volontaires et **65 RÉFÉRENTS** carbone mobilisés pour collecter les données, cette évaluation gagne en robustesse et fiabilité, et permet d'embarquer toutes nos agences dans un plan de décarbonation ambitieux. Au menu de notre nouvelle politique environnementale : **MOBILITÉ DURABLE**, énergies renouvelables, démarche numérique, optimisation énergétique, **ACHATS RESPONSABLES** et autres pratiques à ancrer dans le quotidien de toutes et tous.

Avoir une démarche interne, oui, mais nous accompagnons également nos clients sur leurs impacts environnementaux via des prestations de conseil. Nos entités **AD ASTRA** et **IN EXTENSO INNOVATION CROISSANCE** appuient notre écosystème sur des démarches RSE, du reporting (CSRD, VSME), du bilan carbone ou encore des ACV et de l'économie circulaire.



VOICI NOS INFORMATIONS CLÉS CONCERNANT LE VOLET ENVIRONNEMENT EN 2025 :

4,3%

de baisse de nos émissions relatives par collaborateur entre FY24 et FY25, passant de 6,3 tCO₂e/ETP à 6,0 tCO₂e/ETP

51%

de nos collaborateurs seraient prêts à passer à un véhicule électrique

65%

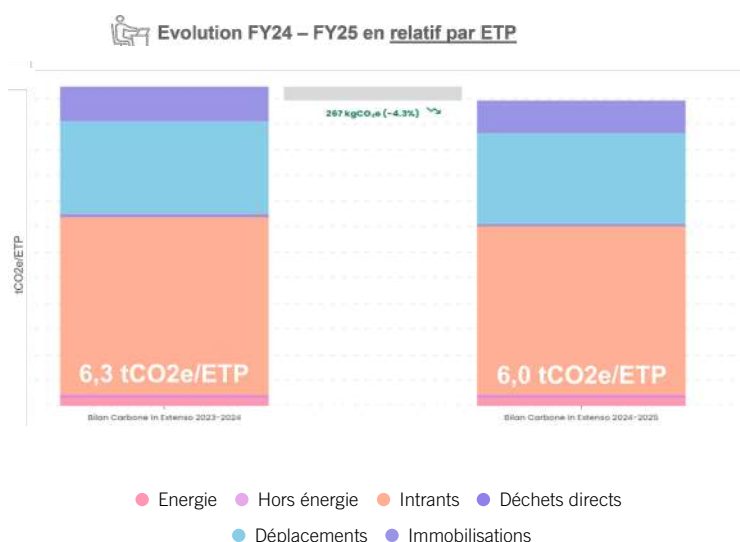
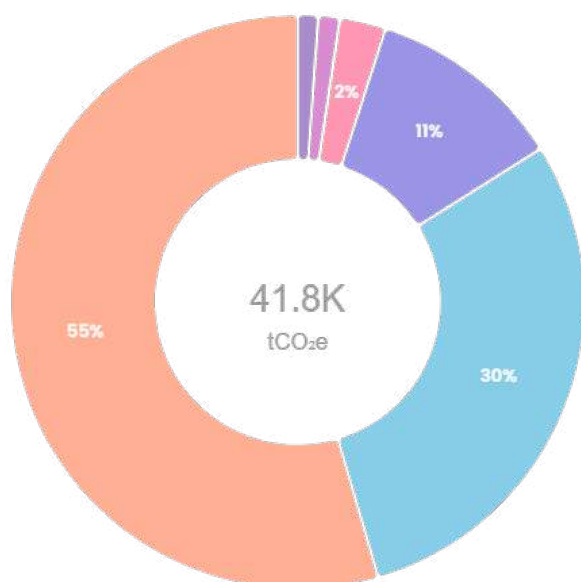
des repas pris le midi ont un impact carbone modéré

31%

des déplacements domicile-travail sont effectués en mobilité verte (transports en commun, mobilités douces et véhicules à faibles émissions)

81 kWh/m². an

de consommation moyenne sur nos agences, soit 57% de moins que la moyenne des bureaux en France



3. ACTEUR DE L'ACCOMPLISSEMENT DE CHACUN



En 2025, nous avons réaffirmé notre volonté de rendre plus robustes nos actions sur le volet social. Nous nous sommes toujours assuré de fournir un **SOCLE ÉTHIQUE** et un cadre garantissant la **SÉCURITÉ DE CHACUN**, deux éléments indispensables à la mise en place de nos autres actions. Pour aller au-delà et chercher à améliorer la qualité de vie et les conditions de travail de nos collaborateurs, nous proposons 1 à 2 jours de télétravail, des « **ÉVALUATIONS 360** » pour améliorer les pratiques de management et depuis 10 ans, un tournoi de foot inter-régions pour créer de la cohésion.



En 2025, nous réaffirmons que la diversité et l'inclusion sont des priorités chez In Extenso. Pour nous, la compétence n'a pas de genre, d'âge, d'origine, d'orientation ou de diplôme, et cela, au travers de différentes actions : **CODE ÉTHIQUE**, **CHARTRE DE LA DIVERSITÉ** et notre programme d'égalité des chances **TOUS ÉGAUX TOUS IN EXTENSO**. Nous nous engageons à donner à l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices les moyens de s'accomplir, et ce, dès leur arrivée et jusqu'à leur sortie du groupe. Cela se traduit par un **PARCOURS D'INTÉGRATION**, un programme de formation robuste, et une écoute attentive de leurs besoins et souhaits d'évolutions professionnelles. Ces actions nous ont permis d'être certifiés **GREAT PLACE TO WORK** 5 ans d'affilée, dont **3 ANS** d'affilée Best Workplace & **BEST WORKPLACE FOR WOMEN**.



VOICI NOS INFORMATIONS CLÉS CONCERNANT LE VOLET SOCIAL EN 2025 :

800 entretiens

individuels réalisés avec un professionnel de santé sur l'exercice 2024

40%

des collaborateurs sensibilisés à la cybersécurité via notre plateforme KAMAE

91/100

d'Index Egapro moyen à l'échelle du groupe en 2024

ISO 27001

valorisant la gestion de l'information par In Extenso depuis 2017

58%

de femmes managers

2 jours

de formation en moyenne par collaborateur par an

28%

de femmes associées

19 référents

éthique formés et actifs sur nos périmètres

4. PRINCIPAUX ENGAGEMENTS

ACTEUR DU DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

- ▷ Former l'ensemble de nos Directeurs, Associés et Managers à la RSE d'ici 2030
- ▷ Obtenir une médaille Ecovadis chaque année à l'échelle du Groupe
- ▷ Assurer un soutien financier annuel significatif auprès d'organismes d'intérêt général
- ▷ Mobiliser les collaborateurs engagés à travers le concours Coup de Pouce
- ▷ Obtenir un Net Promoter Score Groupe au-dessus de 40 dans notre enquête clients

ACTEUR DU DYNAMISME DES TERRITOIRES POUR NOS CLIENTS ET LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

- ▷ Suivre annuellement nos émissions de GES au niveau du Groupe en assurant un échantillon d'entités volontaires représentatif
- ▷ Réduire nos émissions de GES Groupe relatives sur l'ensemble des scopes
- ▷ Réduire l'intensité énergétique de nos locaux
- ▷ Faire signer notre charte achats responsables à nos principaux prestataires
- ▷ Augmenter la part du Chiffre d'affaires Groupe liée aux prestations RSE

ACTEUR DE L'ACCOMPLISSEMENT DE CHACUN

- ▷ Sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs et associés à l'éthique et à la cybersécurité
- ▷ Obtenir la certification Great Place to Work tous les 2 ans pour l'ensemble du Groupe et faire partie du top 10 dans notre catégorie d'entreprise
- ▷ Atteindre au moins 37% de femmes associées en 2030
- ▷ Agir au quotidien pour que les collaborateurs soient traités équitablement quel que soit leur éventuel handicap
- ▷ Allouer un temps de formation significatif à chaque collaborateur